



CALCUL DE L'INDEX D'ÉGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

POUR L'ANNEE 2025 AU TITRE DES DONNEES 2025

	INDICATEUR CALCULABLE (1=OUI ; 0=NON)	VALEUR DE L'INDICATEUR	POINTS OBTENUS	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DE L'INDICATEUR	NOMBRE DE POINTS MAXIMUM DES INDICATEURS CALCULABLES	POPULATION ENVERS LAQUELLE L'ECART EST FAVORABLE / SUR- REPRESENTE
Ecart de rémunération (en%)	1	0,9	39	40	40	Hommes
Ecarts de taux d'augmentations individuelles (en points de %)	1	8,6	20	20	20	Femmes
Ecarts de promotions (en points de %)	1	8,7	15	15	15	Femmes
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	1	100	15	15	15	N.A.
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	4	10	10	10	Femmes

Total de points obtenus	99	Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
INDEX SUR 100 POINTS	99		100